

Política de Responsabilidade Social Corporativa

A Medway, compreende a importância da integração dos valores sociais, laborais, de direitos humanos, governança e proteção do ambiente nas atividades do negócio de logística e as expectativas das partes interessadas (*stakeholders*) relevantes.

A Medway está particularmente comprometida com os seguintes valores:

- 1. Trabalhadores:** O tratamento justo em conformidade com as leis e acordos é a nossa obrigação. Serviços de voluntariado e benefícios fazem parte da nossa cultura organizacional e demonstram a nossa consideração pelos interesses de nossos trabalhadores. Nós assumimos a responsabilidade pela segurança e saúde dos nossos trabalhadores. Nós consideramos que a saúde e o bem-estar dos nossos trabalhadores são os principais pré-requisitos para o seu comprometimento, desempenho, motivação, criatividade e flexibilidade laboral.
- 2. Proteção do Ambiente:** Para a proteção do Ambiente, nós damos particular atenção ao uso sustentável da energia, à separação dos resíduos para valorização e à redução da pegada carbónica.
- 3. Aspetos Sociais e Inclusão:** O cumprimento estrito dos direitos humanos fundamentais, a não discriminação por raça, idade, credo, orientação sexual ou género, a proibição de trabalho infantil e a liberdade de associação são aspetos não negociáveis da nossa organização.
- 4. Governança:** O comércio justo e a ética de negócios são linhas de orientação da nossa organização. São desincentivadas quaisquer práticas de suborno ou corrupção, evitados e resolvidos conflitos de interesses, e práticas anti-concorrências. Existe um forte compromisso da organização na concorrência justa e aberta nos negócios de logística.

Lisboa, 02 de Dezembro de 2019



Bruno Silva (Executive Director)